

# My Future – Laufbahnplanung

## für wissenschaftliche Mitarbeitende der Departemente

**Die Verantwortung für die Laufbahnplanung liegt bei den Mitarbeitenden. Dieses Dokument verbleibt bei Ihnen und muss nicht weitergeleitet werden.**

Name / Vorname Mitarbeiter/in \_\_\_\_\_

Organisationseinheit / Forschungsgruppe \_\_\_\_\_

Funktion und Qualifikationsstufe \_\_\_\_\_

Name Sparringspartner \_\_\_\_\_

### **Fähigkeiten, Stärken**

Welche Stärken im Sinne von Kompetenzen, Ressourcen, Fähigkeiten habe ich, die für meine Entwicklungsziele relevant sind?

### **Entwicklungsfelder zum Erreichen der nächsten Funktion**

Welche Kompetenzen, Ressourcen, Fähigkeiten will ich entwickeln und/oder vertiefen, um meine Laufbahnziele zu erreichen?


### Mögliche Karrierewege / Laufbahnalternativen

Welche Karrierewege interessieren Sie? Versuchen Sie über eigene Recherchen, MyIDP oder Ihr Netzwerk möglichst viel Informationen über diese zu erhalten.

Karrierealternativen	Informationen zu / Merkmale dieser Alternativen

### Karriereziel

Welches Karriereziel streben Sie nach dieser Analyse an?

### Entwicklungsmassnahmen

Planen Sie für die nächsten 1.5 Jahre ganz konkrete Entwicklungsziele, um sicherzustellen, dass Sie Ihre Ziele bis zum Ablauf Ihres ETH-Arbeitsvertrages erreichen.

Entwicklungsfeld	Massnahmen	Unterstützer/in	Bis wann?

Beachten Sie bei der Formulierung von Entwicklungsmassnahmen, dass es verschiedene Formen von Entwicklungsinstrumenten gibt. Hier einige Ideen:

- Off-the job: Seminar bzw. Kurs (intern/extern), Konferenz, Vortrag, Lektüre, Mentoring/Coaching
- On-the job: Zusätzliche Verantwortung (z.B. Projekt), Spezialaufgaben

## Kommentare

## Unterschriften

Ort, Datum

---

Unterschrift Mitarbeiter/in

---

Ort, Datum

---

Unterschrift Sparringspartner/in

---